



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 16] नई दिल्ली, अप्रैल 11-अप्रैल 17, 2010, शनिवार/चैत्र 21-चैत्र 27, 1932
No. 16] NEW DELHI, APRIL 11-APRIL 17, 2010, SATURDAY/CHAITRA 21-CHAITRA 27, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2010

सा.का.नि. 67.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय सुरक्षा गारद अधिनियम, 1986 (1986 का 47) की धारा 139 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय सुरक्षा गारद (समूह “ख” अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2003 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सुरक्षा गारद (समूह “ख” अराजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- राष्ट्रीय सुरक्षा गारद (समूह “ख” अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची में—
(1) स्तंभ सं. 4 में “वेतनमान” शीर्ष के स्थान पर “वेतन बैंड तथा वेतनमान का ग्रेड वेतन” शीर्ष रखा जाएगा।
(2) “सहायक कमांडर (जनरल ड्यूटी) श्रेणी-1” के पद से संबंधित क्रम सं.-1 के सामने,—
(i) स्तंभ सं. 2 के सामने प्रविष्टि “146* (2003)”, के स्थान पर प्रविष्टि “250* (2010)”, रखी जाएगी;
(ii) स्तंभ सं. 4 के अधीन प्रविष्टि “रु. 6500-200-10500”, के स्थान पर प्रविष्टि “वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 ग्रेड वेतन रु. 4600”, रखी जाएगी।

- (3) “सहायक कमांडर (संचार) श्रेणी-1” के पद से संबंधित क्रम सं.-2 के सामने—
- स्तंभ सं.-2 के अधीन प्रविष्टि “38 * (2003)”, के स्थान पर प्रविष्टि “40 * (2010)”, रखी जाएगी।
 - स्तंभ सं. 4 के अधीन प्रविष्टि “रु. 6500-200-10500”, के स्थान पर प्रविष्टि “वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 ग्रेड वेतन रु. 4600”, रखी जाएगी।
- (4) “सहायक कमांडर (भेषज/प्रयोगशाला तकनीशियन/सहायक मेटर्न/नर्सिंग सिस्टर/प्रभारी सिस्टर/रेडियोग्राफर/प्रयोगशाला सहायक/थियेटर सिस्टर) श्रेणी-1” से संबंधित क्रम सं.-3 के सामने,—
- स्तंभ सं. 4 के अधीन प्रविष्टि “रु. 6500-200-10500”, के स्थान पर प्रविष्टि “वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 ग्रेड वेतन रु. 4600”, रखी जाएगी।
- (5) “सहायक कमांडर (मैकेनिक/परिवहन) श्रेणी-1” के पद से संबंधित क्रम सं.-4 के सामने स्तंभ सं.-4 के अधीन प्रविष्टि “रु. 6500-200-10500”, के स्थान पर प्रविष्टि “वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 ग्रेड वेतन रु. 4600”, रखी जाएगी।
- (6) “सहायक कमांडर (नक्शानवीस) श्रेणी-1” के पद से संबंधित क्रम सं.-5 के सामने स्तंभ सं.-4 के अधीन प्रविष्टि “रु. 6500-200-10500”, के स्थान पर प्रविष्टि “वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 ग्रेड वेतन रु. 4600”, रखी जाएगी।
- (7) “सहायक कमांडर (अनुदेशक) श्रेणी-1” के पद से संबंधित क्रम सं.-6 के सामने स्तंभ सं.-4 के अधीन प्रविष्टि “रु. 6500-200-10500”, के स्थान पर प्रविष्टि “वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 ग्रेड वेतन रु. 4600”, रखी जाएगी।
- (8) “सहायक कमांडर (लिपिकीय/निजी सहायक/आशुलिपिक) श्रेणी-1” के पद से संबंधित क्रम सं.-7 के सामने,—
- स्तंभ सं.-2 के अधीन प्रविष्टि “70 * (2003)”, के स्थान पर प्रविष्टि “101 * (2010)”, रखी जाएगी;
 - स्तंभ सं. 4 के अधीन प्रविष्टि “रु. 6500-200-10500”, के स्थान पर प्रविष्टि “वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 ग्रेड वेतन रु. 4600”, रखी जाएगी।

[फा. सं. ई. 307/3/2009-रासुगा]

बरूण कुमार साहु, निदेशक (कार्मिक)

टिप्पण :-मूल नियम तारीख 27-1-2003 के सा.का.नि.-53 के अधीन भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और पश्चात् में उनमें सा.का.नि.-300 तारीख 27-8-2004 के द्वारा संशोधन कर तारीख 11-9-2004 के भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd March, 2010

G.S.R. 67.—In exercise of the powers conferred by Section 139 of the National Security Guard Act, 1986 (47 of 1986), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the National Security Guard (Group ‘B’ Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 2003, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Security Guard (Group ‘B’ Non Gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the National Security Guard (Group ‘B’ Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 2003 :—

- in column No. 4, for the heading “Scale of pay”, the following heading “Pay Band and Grade Pay of Pay Scale”, shall be substituted;
- against serial number 1, relating to the post of “Assistant Commander (GD) Grade-I”,—
 - under column number 2, for the entry “146 * (2003)”, the entry “250* (2010)”, shall be substituted;
 - under column number 4, for the entry “Rs. 6500-200-10500”, the entry “Pay Band-2, Rs. 9300-34800 Grade Pay Rs. 4600”, shall be substituted;

- (3) against serial number 2, relating to the post of “Assistant Commander (Communication) Grade-I”,—
- under column number 2, for the entry “38* (2003)”, the entry “40* (2010)”, shall be substituted;
 - under column number 4, for the entry “Rs. 6500-200-10500”, the entry “Pay Band-2, Rs. 9300-34800 Grade pay Rs. 4600”, shall be substituted;
- (4) against serial number 3, relating to the post of “Assistant Commander (Pharmacist/Lab Tech./Assistant Matron/Nursing Sister/Sister Incharge/Radiographer/Lab Assistant/Theatre Sister) Grade-I”,—
- under column number 4, for the entry “Rs.6500-2001 0500”, the entry “Pay Band-2, Rs.9300-34800 Grade pay Rs. 4600”, shall be substituted;
- (5) against serial number 4, relating to the post of “Assistant Commander (Mechanic/Transport) Grade-I”, under column number 4, for the entry “Rs. 6500-200-10500”, the entry “Pay Band-2, Rs. 9300-34800 Grade Pay Rs. 4600”, shall be substituted;
- (6) against serial number 5, relating to the post of “Assistant Commander (Draughtsman) Grade-I”, under column number 4, for the entry “Rs. 6500-200-10500”, the entry “Pay Band-2, Rs. 9300—34800 Grade Pay Rs. 4600”, shall be substituted;
- (7) against serial number 6, relating to the post of “Assistant Commander (Instructor) Grade-I”, under column number 4 for the entry “Rs. 6500-200-10500”, the entry “Pay Band-2, Rs. 9300—34800 Grade Pay Rs. 4600”, shall be substituted;
- (8) against serial number 7, relating to the post of “Assistant Commander (Clerical/Personal Assistants/Stenographer) Grade-I”
- under column number 2, for the entry “70* (2003)”, the entry “101*(2010)”, shall be substituted;
 - under column number 4 for the entry “Rs. 6500-200-10500”, the entry “Pay Band-2, Rs. 9300-34800 Grade Pay Rs.4600” shall be substituted.

[F. No. E-307/3/09/NSG]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Personnel)

Note : The principal rules were published in the Gazette of India *vide* number GSR 53, dated the 27th January 2003 and subsequently amended *vide* number GSR 300, dated the 27th August 2004 and published in the Gazette of India dated 11th September, 2004.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 2010

सा.का.नि. 68.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (लेखाकार) समूह ‘ख’ अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2010 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंध, को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लेखाकार	1* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	9300-34800 रु. (वेतन बैंड 2) + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा		
(11)				(12)		
विभिन्न पद्धति (प्रतिनियुक्ति+प्रोन्नति)				प्रतिनियुक्ति + प्रोन्नति		
				(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या		
				(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतनमान 5000-8000 रु. (पुनरीक्षित पूर्व) तत्स्थानी वेतनमान 9300-34800 रु. (वेतन बैंड 2)+ ग्रेड वेतन		

(12)

4200 रु. के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतनमान 4500-7000 रु. (पुनरीक्षित पूर्व) तत्स्थानी वेतनमान 9300-34800 रु. (वेतन बैंड 2)+ ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है,

और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण लिया हो और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है,

या

(ग) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण किया हो ।

टिप्पण 1—वेतनमान 5000-8000 रु. (पुनरीक्षित पूर्व) तत्स्थानी वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसा विभागीय सहायक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है पर भी अन्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा । यदि विभागीय व्यक्ति का उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया पद माना जाएगा ।

टिप्पण 2—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

पद पर नियुक्ति के लिए प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12018/28/2008-लेप/सी सी डी]

एम. के. मिश्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 7th April, 2010

G.S.R. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, (Accountant) Group B Non-Gazetted post, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection	Whether benefits of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Accountant	1* (2009) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 9300-34800 (PB 2) GP-Rs. 4200	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	
(8)				(9)	(10)	
Not applicable				Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by promotion or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(11)				(12)		
Composite method (Deputation plus promotion)				Deputation plus promotion : (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or		

(12)

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5000-8000 (pre-revised) corresponding pay scale of Rs. 9300-34800 (PB 2) with grade pay of Rs. 4200 in the parent cadre or department; or

(iii) with six years services in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.4500-7000 (pre-revised) corresponding pay scale of Rs. 9300-34800 (PB-2) with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department

and

(b) have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possesses three years experience of cash accounts and budget work.

Or

(c) A pass in the Subordinate Accounts Service (SAS) or equivalent examination conducted by any of the organised accounts department of the Central Government.

Note 1 : Departmental assistant in the scale of pay of Rs. 5000-8000 (Pre-revised) corresponding pay scale of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 with three years regular services in the grade will also be considered along with outsiders. If the departmental candidate is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the application)

If a Departmental Promotional Committee exists what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion

[F. No. A-12018/28/2008-Lep/CCD]

M. K. MISHRA, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 2010

सा.का.नि. 69.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, (बिजली मिस्त्री श्रेणी I) भर्ती नियम, 1989 और, केन्द्रीय जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, (बिजली मिस्त्री) में भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में बिजली मिस्त्री श्रेणी-I और बिजली मिस्त्री के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, बिजली मिस्त्री श्रेणी-I और बिजली मिस्त्री समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. बिजली मिस्त्री श्रेणी I	01* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5200-20200 रु. वेतन बैंड-1 + ग्रेड वेतन-2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा

(7)

में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) ।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक;
2. (क) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र या 'बिजली मिस्त्री' व्यवसाय समतुल्य ; और
(ख) 'बिजली मिस्त्री' व्यवसाय में चार वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

या

राष्ट्रीय शिक्षा प्रमाणपत्र सहित 'बिजली मिस्त्री' व्यवसाय में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

टिप्पण-1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

(8)

टिप्पण-2. अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग/केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे बिजली मिस्त्री, जिन्होंने नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|----------|
| 1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला का भारसाधक), जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. बिजली मिस्त्री 1* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	5200-20200 रु. वेतन बैंड-1 + ग्रेड वेतन-1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक सहित 'बिजली मिस्त्री' व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र या राष्ट्रीय शिक्षु प्रमाणपत्र या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
सीधी भती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति (पुष्टिकरण हेतु) समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला	—सदस्य
3. अवर सचिव (केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला का भारसाधक), जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य

[फा. सं. 18/33/2009-स्था. II]

के. जी. थंग, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th April, 2010

G.S.R. 69.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Electrician Grade I) Recruitment Rules, 1989 and the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, (Electrician) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Electrician Grade I and Electrician in the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Electrician Grade I and Electrician Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay/pay scale : The number of the said posts, their classification, Pay Band and Grade Pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Schedule Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay/pay scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Electrician Grade I	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5200-20200 Pay Band-1+ Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of General candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
1. Matriculation from a recognised Board : 2 (a). National Trade Certificate from Industrial Training				No		Two years for direct recruits

(8)

Institute or equivalent in 'Electrician' trade

OR

National Apprentice Certificate with three years practical experience in the 'Electrician' trade.

Note 1. Qualifications are relaxable of the discretion of the Central Government in case the candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

(11)

(12)

By promotion failing which by direct recruitment.

Promotion :

Electrician with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station —Chairman
2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station —Member
3. Under Secretary (incharge of Central Soil and Materials Research Station), Ministry of Water Resources —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Electrician 1*(2010)	*Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5200-20200 (Pay Band-1)+ Grade pay-Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of General candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
						<p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
			(8)	(9)	(10)	
			Matriculation from a recognised Board with National Trade Certificate from the Industrial Training Institute or National Apprentice Certificate in 'Electrician' trade or equivalent.	Not applicable	Two years	
						(11)
						Direct recruitment
						(12)
						Not applicable
						(13)
						(14)
						Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :
						Not applicable.
1.	Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station			—Chairman		

(13)

2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station —Member
3. Under Secretary (in-charge of Central Soil and Materials Research Station), Ministry of Water Resources —Member

[F. No. 18/33/2009-Estt. II]

K. G. THANG, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 2010

सा.का.नि. 70.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, समूह 'ग' अनुसूचिवीय में भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में फिटर श्रेणी I में पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, फिटर श्रेणी I समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. फिटर श्रेणी I	01* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	5200-20200 रु. वेतन बैंड-1 + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा

(2)	(3)	(4)	(7)
			<p>में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) ।</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।</p>
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(8)	(9)	(10)	
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक;</p> <p>(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र या 'फिटर' व्यवसाय समतुल्य ; और</p> <p>(iii) फिटर व्यवसाय में चार वर्ष का व्यावहारिक अनुभव और कार्यसाधक ज्ञान,</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
<p>टिप्पण.—अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग/केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या</p>			

(8)

केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

पुष्टिकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी —अध्यक्ष
2. अवर सचिव —सदस्य
3. अवर सचिव (केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला का भारसाधक), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. 18/34/2009-स्था. II]

के. जी. थंग, अवर सचिव

New Delhi, the 6th April, 2010

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' Non-Ministerial Recruitment Rules, 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Fitter Grade I in the Ministry of Water Resources, the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Fitter Grade I, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, Pay Band and Grade Pay/Pay Scale : The number of post, its classification, the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule. annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Fitter Grade I	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5200-20200 (Pay Band-1) + Grade Pay Rs. 2400.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation from a recognised Board :	Not applicable	Two years
(ii) National Trade Certificate from Industrial Training Institute or equivalent in 'Fitter' trade and		
(iii) Four years practical experience and working knowledge in Fitter trade.		

Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Central Government in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption made
--	---

(11)	(12)
Direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--

(13)	(14)
------	------

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—	Not applicable
---	----------------

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chief Research Officer | —Chairman |
| 2. Under Secretary | —Member |
| 3. Under Secretary (incharge of Central Soil and Materials Research Station), Ministry of Water Resources | —Member |

[F. No. 18/34/2009-Estt. II]

K. G. THANG, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 2010

सा.का.नि. 71.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फरक्का बैराज परियोजना (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2001 में, जहां तक उनका संबंध भेषजज्ञ, स्वास्थ्य परिदर्शक, वार्ड मास्टर, एक्सरा सहायक और प्रयोगशाला सहायक के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल

संसाधन मंत्रालय के फरक्का बैराज परियोजना में भेषजज्ञ, स्वास्थ्य परिदर्शक, वार्ड मास्टर, एक्सरा सहायक और प्रयोगशाला सहायक में पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि .—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. भेषजज्ञ (प्रवेश श्रेणी)	4* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + (ग्रेड वेतन) 2800 रु. दो वर्ष के पश्चात् वेतन बैंड-2 ग्रेड वेतन 4200 रु. (अकृत्यिक श्रेणी)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा

(7)

में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से भेषजी में डिप्लोमा;
- (ii) राज्य फार्मसी परिषद् के साथ पंजीकृत; और
- (iii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल में भेषजज्ञ के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी,—

(i) जो मूल काडर या संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ii) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा 1-1-2006, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्वसंशोधित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन

(12)

पद(पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के समान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता

1. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना —अध्यक्ष
2. प्रधान चिकित्सा अधिकारी, फरक्का बैराज परियोजना —सदस्य
3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. स्वास्थ्य परिदर्शक	2* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन- 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; और	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
(ii) महामारी नियंत्रण, सफाई या मलेरिया रोधी कार्य में एक वर्ष का अनुभव ।		

(11)	(12)
------	------

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी, —

(i) जो मूल काडर या संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और

(ii) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, 1-1-2006/वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्वसंशोधित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद(पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता
1. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना	—अध्यक्ष
2. प्रधान चिकित्सा अधिकारी, फरक्का बैराज परियोजना	—सदस्य
3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. वार्ड मास्टर	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200—20,200 रु. + ग्रेड वेतन-2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित

(7)

जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) ।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री; और	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों
(ii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल में वार्ड का अधीक्षण करने का पांच वर्ष का अनुभव ।		के लिए दो वर्ष ।
(11)	(12)	

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी:-

(i) जो मूल काडर या संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और

(ii) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, 1-1-2006/वह तारीख जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्वसंशोधित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद(पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना

—अध्यक्ष

2. प्रधान चिकित्सा अधिकारी, फरक्का बैराज परियोजना

—सदस्य

3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय

—सदस्य

लागू नहीं होता ।

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

4. एक्स-रे सहायक

1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय

वेतन बैंड-1 5200—20,200 रु. + ग्रेड वेतन-2000 रु.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 27 वर्ष के बीच ।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है ।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(8)

(9)

(10)

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में भौतिक विज्ञान में डिग्री; और

(ii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल में एक्से-रे मशीन चलाने का दो वर्ष का अनुभव ।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो मूल काडर या संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और

(12)

(ii) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, 1-1-2006/वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्वसंशोधित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता ।

- | | |
|---|----------|
| 1. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना | —अध्यक्ष |
| 2. प्रधान चिकित्सा अधिकारी, फरक्का बैराज परियोजना | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. प्रयोगशाला सहायक	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन-2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है) । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

(7)		
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)		
(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में रसायन विज्ञान में डिग्री; और	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल की प्रयोशाला में दो वर्ष काम करने का अनुभव ।		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।	
1. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना	—अध्यक्ष	
2. प्रधान चिकितसा अधिकारी, फरक्का बैराज परियोजना	—सदस्य	
3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य	

[फा. सं. 2/20/2009-ई-III]

एन. के. गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 9th April, 2010

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of Farakka Barrage Project (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2001 in so far as they relate to the posts of Pharmacist, Health Visitor, Ward Master, X-Ray Assistant and Laboratory Assistant in the Farakka Barrage Project, except with respects to the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Pharmacist, Health Visitor, Ward Master, X-Ray Assistant and Laboratory Assistant in the Farakka Barrage Project, in the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale .—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE-I

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade pay	Whether selection by merit or, Selection-cum-seniority, or Non-Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. X-Ray Assistant	01No.*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	PB-1 Rs. 5,200— 20200+ Rs. 2,000 (Grade Pay)	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. Note (1) : Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time). Note (2) : Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note (3) : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) Degree in Science with Physics as one of the subject from a recognized University/Institution; and (ii) 2 years' experience of operating X-Ray Machines in a recognized Hospital	Not applicable	Two years (for direct recruits)
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption on transfer to be made	
(11)	(12)	
On deputation failing which by direct recruitment.	<p>Deputation :</p> <p>(a) Officers post under the Central/State Government Departments,</p> <p>(i) Holding analogous post on regular basis in the parent department or organization, and</p> <p>(ii) Possessing at least 2 years experience of operating X-Ray Machines in a recognized Hospital.</p> <p>Note I : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note II :</p> <p>(i) Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization/department shall not ordinarily exceed 3(three) years.</p> <p>(ii) The maximum age limit for recruitment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Selection Committee (For confirmation etc.) :	Not applicable	
1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project 2. Chief Medical Officer, Farakka Barrage Project Hospital 3. Under Secretary, Ministry of Water Resources	—Chairman —Member —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Ward Master	01No.*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	PB-1 Rs. 5,200-20200+ Rs. 2,400 (Grade Pay)	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. Note (1) : Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Note (2) : Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note (3) : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
			(8)	(9)	(10)	
(i) Degree from a recognized University/Institution; and			Not applicable			Two years (for direct recruits)
(ii) Five years' experience of supervising the ward in a recognized Hospital or Institute.						
			(11)	(12)		
By deputation, failing which by direct recruitment.			Deputation : (a) Officers under the Central/State Government Departments, (i) holding analogous posts in the parent department or organization, and (ii) possessing 5 years experience of supervising the ward in a recognized Hospital or Institute. Note I : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on			

(12)

deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note II :

(i) Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization/department shall not ordinarily exceed 3(three) years.

(ii) The maximum age-limit for recruitment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Selection Committee
(for confirmation etc.) :**

Not applicable

1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project —Chairman
2. Chief Medical Officer, Farakka Barrage Project Hospital —Member
3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Pharmacist (Entry Grade)	4Nos.*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	PB-1 Rs. 5,200- 20200+ Rs. 2,800 (Grade Pay) After 2 years of service PB-2 Grade Pay- (Rs. 4,200 (non-Functional Grade)	Not applicable	Not applicable	Between 18-27 years. Note (1) : Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Note (2) : Relaxable cumulat- ively with any other age relax- ation for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note (3) : The crucial date for determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,

(7)		
Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
(8)	(9)	(10)
(i) Diploma in Pharmacy from a recognized Institution; (ii) Registered with the Pharmacist Council of India; (iii) At least three years' experience of working as Pharmacist in a recognized Hospital.	Not applicable	Two years (for direct recruits)
(11)	(12)	
By deputation, failing which by direct recruitment.	<p>Deputation :</p> <p>(a) Officers under the Central/State Government Departments,</p> <p>(i) holding analogous post in the parent department or organization, and</p> <p>(ii) possessing 5 years experience of working as Pharmacist in a recognized Hospital or Institution.</p> <p>Note I : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note II :</p> <p>(i) Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization/department shall not ordinarily exceed 3(three) years.</p> <p>(ii) The maximum age-limit for recruitment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p>	

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Selection Committee (for confirmation etc.) :	While amending or relaxing any of the provisions of these rules.
1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project —Chairman	
2. Chief Medical Officer, Farakka Barrage Project Hospital —Member	
3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Health Visitor	2Nos.*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	PB-1 Rs. 5,200-20200+ Rs. 2,400 (Grade Pay)	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. Note (1) : Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Note (2) : Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note (3) : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation or its equivalent from a recognized University/Board, and	Not applicable	Two years (for direct recruits)
(ii) At least one year's experience in the academic control works or sanitary of anti-malaria or other works of similar nature.		

(11)	(12)
By deputation, failing which by direct recruitment.	<p>Deputation :</p> <p>(a) Officers post under the Central/State Government Departments,</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent department or organization, and</p> <p>(ii) Possessing at least one year experience in the academic control works or sanitary of anti-malaria or other works of similar nature experience of operating X-Ray Machines in a recognized Hospital.</p> <p>Note I : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note : II</p> <p>(i) Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization/department shall not ordinarily exceed 3 (three) years.</p> <p>(ii) The maximum age limit for recruitment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application</p>

(13)	(14)
<p>Group 'C' Departmental Selection Committee (for confirmation etc.) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project —Chairman 2. Chief Medical Officer, Farakka Barrage Project Hospital —Member 3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member 	Not applicable

ANNEXURE—I

Recruitment Rules for the post of Laboratory Assistant of Farakka Barrage Project

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Laboratory Assistant	1 No.*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 Rs. 5,200-20,200+ Rs. 2,000 (Grade Pay)	Not applicable	Not applicable	<p>Between 18 and 27 years</p> <p>Note (1) : Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time).</p> <p>Note (2) : Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.</p>

(7)

Note (3) : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(8)

(9)

(10)

Essential :

- (i) Degree in Science with Chemistry as one of the subject from a recognized University/Institute
- (ii) At least two years experience of working in a Laboratory in a recognized Hospital/Institute

Not applicable

2 years

(11)

(12)

By direct recruitment

Not applicable

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Selection Committee
(for confirmation etc.) :**

Not applicable

- 1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project —Chairman
- 2. Chief Medical Officer, Farakka Barrage Project Hospital —Member
- 3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member

[F.No. 2/20/2009-E.III]

N. K. GUPTA, Under Secy.